

Temeljem članka 172. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17 i 98/19), Skupština Nacionalnog sindikata policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske, dana 17. studenoga 2021. godine, donosi



# **STATUT**

## **NACIONALNOG SINDIKATA POLICIJE MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA REPUBLIKE HRVATSKE**

## **I. OSNOVNE ODREDBE**

### **Članak 1.**

Nacionalni sindikat policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) je neovisna, samostalna, dragovoljna, interesna i nestranačka udruga policijskih službenika, državnih službenika i namještenika zaposlenih u Ministarstvu unutarnjih poslova Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: MUP RH) i drugim državnim službama, umirovljenih policijskih službenika, državnih službenika i namještenika MUP-a RH i drugih državnih službi i polaznika srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac u Policijskoj akademiji MUP-a RH, utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje svojih članova.

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **Članak 2.**

Ovim Statutom utvrđuje se svrha Sindikata, naziv, sjedište, područja djelovanja, znak, zastava, pečat i tijela Sindikata, ustroj, način izbora i opoziva tijela i dužnosnika Sindikata te njihove ovlasti i dužnosti, postupak učlanjivanja i prestanka članstva, prava i obveze članova, način donošenja i izmjene i dopune Statuta, pravilnika, poslovnika, odluka i drugih akata Sindikata, način stjecanja, raspolaganja i nadzora nad imovinom Sindikata te prestanak rada Sindikata.

### **Članak 3.**

Sindikat i svi njegovi ustrojstveni oblici i organizacijske jedinice utvrđene ovim Statutom i drugim propisima i aktima Sindikata te njihova imovina i sredstva, čine jednu nerazdvojivu cjelinu.

Sindikat je pravna osoba koja djeluje neovisno od svog poslodavca i njegovih udruga u ostvarivanju prava i interesa svojeg članstva.

Djelovanje Sindikata se temelji na zaštiti i unaprijeđenju socijalno-materijalnih prava članova i drugih državnih službenika i namještenika, koja proizlaze iz rada ili su u svezi s radom.

Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti članove osiguranjem pravne pomoći u svezi ostvarenja prava iz radnog odnosa s poslodavcem, zatim sudjeluje u provođenju mjera zaštite na radu, prikuplja i pruža potrebnu novčanu pomoć, organizira i vodi štrajk i druge sindikalne akcije (razgovori, pregovori, priopćenja, istupi u medijima, davanje upozorenja, organiziranje prosvjeda, i dr.).

## **Članak 4.**

Rad Sindikata je javan.

Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovnim informiranjem članstva o radu svih tijela Sindikata, preko sindikalnih povjerenika i dužnosnika te Središnjice Sindikata.

## **II. SVRHA SINDIKALNOG DJELOVANJA**

### **Članak 5.**

Svrha i ciljevi djelovanja Sindikata su:

- promicanje i zaštita prava i interesa te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih državnih službenika i namještenika,
- pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora za državne službenike i namještenike,
- promicanje socijalne pravde, demokracije, ljudskih prava i sloboda,
- promicanje, unaprijeđenje i zaštita materijalnih, socijalnih i profesionalnih prava i interesa te dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih državnih službenika i namještenika,
- zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka,
- promicanje zdravstvene zaštite i sigurnosti na radu.

U skladu sa stavkom 1. ovoga članka, Sindikat:

- predstavlja članstvo u Republici Hrvatskoj,
- pregovora i sklapa kolektivne ugovore,
- pruža pravnu pomoći zastupanjem u radnim sporovima i disciplinskim postupcima,
- pruža članovima materijalnu pomoć u skladu s drugim propisima Sindikata,
- provodi kolektivne akcije poput štrajka i slično,
- provodi druge aktivnosti sukladne ovom Statutu, ostalim aktima Sindikata, odlukama tijela Sindikata te pozitivnim propisima Republike Hrvatske, kojima se osigurava ostvarivanje svrhe i ciljeva Sindikata.

## **III. NAZIV, SJEDIŠTE, ZNAK, PEČAT, ZASTAVA I PODRUČJE DJELOVANJA SINDIKATA**

### **Članak 6.**

Naziv Sindikata je: Nacionalni sindikat policije Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske. Skraćeni naziv Sindikata je: NSP MUP-a RH.

Naziv Sindikata na engleskom jeziku je: National Union of Police of the Ministry of Interior of the Republic of Croatia.

Sjedište Sindikata je u Vukovaru.

## **Članak 7.**

Znak Sindikata sadrži: Vukovarski toranj, stilizirani hrvatski pleter, hrvatsku šahovnicu, maslinove grančice, naziv sindikata i skraćeni naziv Sindikata. Podloga je tamno plave boje, pleter je zlatno-žute boje, Vukovarski toranj je sive boje, maslinove grančice su zlatno-žute boje, naziv Sindikata je bijele boje, skraćeni naziv Sindikata je crne boje, hrvatska šahovnica je crveno-bijele boje.

## **Članak 8.**

Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 30 mm, sadrži naziv Sindikata ispisan polukružno u gornjoj polovici, u sredini pečata je grb Sindikata, a u donjoj polovici polukružno je ispisan skraćeni naziv Sindikata. Ako Sindikat ima više od jednog pečata, svaki pečat mora biti označen različitim brojem.

## **Članak 9.**

Zastava Sindikata je tamno plave boje, dimenzija 2m x 1m, a u sredini zastave je znak Sindikata.

## **Članak 10.**

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

Sindikat u cilju zaštite i promicanja prava svojih članova može surađivati i s drugim sindikatima u Republici Hrvatskoj, kao i s drugim istovrsnim i sličnim udrugama u Republici Hrvatskoj, te sa svim drugim organizacijama, ustanovama, fizičkim i pravnim osobama u Republici Hrvatskoj koje podupiru rad Sindikata i interes članova Sindikata.

Sindikat se može udruživati u udruge više razine radi zajedničkih interesa i ciljeva zastupanja svog članstva. Odluku o udruživanju donosi Središnji odbor Sindikata.

## **Članak 11.**

Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata, a u slučaju spriječenosti jedan od njegovih zamjenika ovlašten od strane predsjednika Sindikata.

Središnji odbor Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata može opunomoćiti fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji ili poslova za potrebe Sindikata.

## **IV. ČLANSTVO U SINDIKATU**

### **Članak 12.**

Članom Sindikata može postati svaki policijski službenik, državni službenik i namještenik zaposlen u MUP-u RH i drugim državnim službama i polaznik srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac u Policijskoj akademiji MUP-a RH, koji se dobrovoljno učlani u Sindikat.

Umirovljeni policijski službenik, državni službenik i namještenik MUP-a RH i drugih državnih službi koji je prije umirovljenja bio član Sindikata, može dobrovoljno ostati u članstvu Sindikata i plaćati sindikalnu članarinu sukladno odredbama propisa i odluka Sindikata koji reguliraju članstvo umirovljenika.

### **Članak 13.**

Članom Sindikata se postaje ispunjavanjem pristupnice i upisom u evidenciju članova Sindikata.

Pristupnica se ispunjava i vlastoručno potpisuje te predaje sindikalnom povjereniku ili se dostavlja Središnjici Sindikata ili se ispunjava online preko web stranice Sindikata.

Evidencija članova Sindikata se vodi u sjedištu Sindikata te u sindikalnim podružnicama za članove sindikalnih podružnica.

Trenutkom pristupanja članstvu Sindikata član je dužan pridržavati se obveza propisanih Statutom i drugim propisima i odlukama tijela Sindikata.

Članu Sindikata se izdaje sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata, a istu je po prestanku članstva član dužan vratiti Sindikatu.

### **Članak 14.**

Počasnim članom Sindikata može postati građanin koji je svojim radom i ugledom doprinio radu Sindikata ili je na drugi način pomogao u radu Sindikata.

Prijedlog za počasnog člana podnosi sindikalni povjerenik ili dužnosnik Sindikata, a o prijemu odlučuje Središnji odbor Sindikata.

Evidenciju počasnih članova Sindikata vodi Središnjica Sindikata.

Počasni član Sindikata posjeduje sindikalnu iskaznicu s nazivom „POČASNI ČLAN”.

## **Članak 15.**

Učlanjenjem u Sindikat član stječe prava na:

- zastupanje u postupku pregovaranja kod utvrđivanja osnovice plaće, dodatka i naknada na plaću, te pregovaranju za sklapanje kolektivnog ugovora, sukladno propisima RH,
- pravnu pomoć i pružanje radno pravne zaštite pred sudovima RH te zastupanje pred disciplinskim sudovima kod povrede službene dužnosti,
- biranje tijela i dužnosnika Sindikata i sindikalnih podružnica i izabiranje u tijela i na dužnosnička mjesta Sindikata i sindikalnih podružnica sukladno odredbama Statuta,
- zaštitu u štrajku,
- stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira Sindikat,
- posebne pogodnosti pri nabavci i plaćanju roba i usluga ugovorene od strane Sindikata s trećim osobama,
- druga prava u skladu s odredbama Statuta i drugih propisa te odluka tijela Sindikata.

Počasni član ne uživa prava iz stavka 1. ovog članka.

Član umirovljenik ne uživa prava iz alineja 1., 2. i 5. stavka 1. ovog članka.

Član umirovljenik ne može biti izabran za predsjednika Sindikata i zamjenika predsjednika Sindikata te glavnog sindikalnog povjerenika ili imenovan vršiteljem dužnosti predsjednika Sindikata i zamjenika predsjednika Sindikata te glavnog sindikalnog povjerenika.

## **Članak 16.**

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima sljedeće obveze:

- plaćanje sindikalne članarine,
- poštivanje odredbi Statuta i drugih propisa Sindikata te odluka tijela Sindikata,
- odgovorno i savjesno izvršavanje dužnosti u tijelima Sindikata i na mjestu dužnosnika Sindikata te dužnosnika sindikalne podružnice,
- sudjelovanje u organiziranim akcijama Sindikata.

## **Članak 17.**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem člana uz davanje pisane i vlastoručno potpisane izjave o istupanju,
- neplaćanjem sindikalne članarine duže od 3 mjeseca,
- isključenjem iz Sindikata zbog povrede odredbi Statuta i drugih propisa i odluka tijela Sindikata,
- isključenjem iz Sindikata zbog narušavanja ugleda ili nanošenja štete Sindikatu,
- u slučaju smrti člana Sindikata,
- umirovljenjem člana, osim ako i nadalje želi biti član sukladno odredbama propisa Sindikata koji regulira članstvo umirovljenika.

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju i dužnosti u tijelima Sindikata i na mjestima dužnosnika Sindikata i sindikalnih podružnica.

## **Članak 18.**

Članovi Sindikata koji plaću primaju na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (dugotrajno bolovanje, rodiljni i roditeljski dopust i slično), oslobođeni su plaćanja sindikalne članarine te za to vrijeme nemaju prava i obveze iz članka 15. i 16. Statuta.

Članovi Sindikata iz stavka 1. ovoga članka mogu zadržati prava propisana člankom 15. Statuta ako sindikalnu članarinu nastave plaćati sukladno propisu Sindikata koji uređuje plaćanje sindikalne članarine članova Sindikata koji plaću primaju na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

## **Članak 19.**

Iz članstva Sindikata se istupa dostavom sindikalnom povjereniku, sindikalnoj podružnici ili Središnjici Sindikata ispunjene i vlastoručno potpisane ispisnice.

Istupanjem iz članstva Sindikata prestaje obveza Sindikata na pružanje pravne pomoći i radno pravne zaštite u postupcima koji su u tijeku pred sudovima RH te u postupcima pred disciplinskim sudovima kod povrede službene dužnosti.

## **Članak 20.**

Prijedlog o isključenju člana iz članstva Sindikata podnosi predsjednik Sindikata ili glavni povjerenik sindikalne podružnice. Odluku o isključenju donosi Središnji odbor Sindikata.

Odluka o isključenju se donosi u pisanom obliku i dostavlja se članu koji se isključuje i to putem pošte, elektroničke pošte ili uručenjem od strane sindikalnog povjerenika.

Isključeni član Sindikata ima pravo prigovora Statutarnoj komisiji Sindikata na odluku o isključenju u roku od 15 dana od dana primitka odluke. Prigovor podnesen Statutarnoj komisiji zadržava izvršenje odluke o isključenju iz članstva Sindikata.

Statutarna komisija u pravilu u roku od 30 dana od primitka prigovora donosi odluku po prigovoru te o tome pisanim putem izvješćuje podnositelja prigovora i Središnji odbor Sindikata. Odluka Statutarne komisije je konačna i izvršna.

## **Članak 21.**

Zaslužnim pojedincima te udrugama i pravnim osobama koji su doprinijeli radu i ugledu Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata ili glavnog sindikalnog povjerenika, Središnji odbor Sindikata može dodijeliti zahvalnicu.

Evidenciju dodijeljenih zahvalnica vodi Središnjica Sindikata.

## **Članak 22.**

Odluku o određivanju člana Sindikata koji će profesionalno na puno radno vrijeme obavljati poslove sindikalnog povjerenika, donosi Središnji odbor Sindikata većinom glasova svih članova Središnjeg odbora Sindikata.

## **V. USTROJSTVO I TIJELA SINDIKATA**

### **Članak 23.**

Sindikat je organiziran na teritorijalnom i funkcionalnom principu.

Djelovanje i rad Sindikata provodi se kroz sindikalne podružnice Sindikata.

### **Sindikalna podružnica**

### **Članak 24.**

Sindikalna podružnica je osnovni oblik sindikalnog ustroja, a može se organizirati na području ustrojstvene jedinice MUP-a RH i ustrojstvene jedinice druge državne službe.

U svom djelovanju sindikalna podružnica je samostalna ali djeluje sukladno odredbama Statuta i drugih propisa i odluka Sindikata.

Pečat sindikalne podružnice je okruglog oblika promjera 30 mm, sadrži naziv Sindikata i naziv sindikalne podružnice, a u sredini pečata je grb Sindikata. Ako sindikalna podružnica ima više od jednog pečata, svaki pečat mora biti označen različitim brojem.

Sindikalna podružnica ima svoj podračun otvoren kod poslovne banke.

Sindikalna podružnica sredstvima i imovinom raspolaže sukladno propisima Sindikata koji reguliraju materijalno-financijsko poslovanje i raspolaganje imovinom Sindikata.

### **Članak 25.**

Tijela sindikalne podružnice su:

- Skupština sindikalne podružnice,
- Središnji odbor sindikalne podružnice.

Dužnosnici sindikalne podružnice su:

- glavni povjerenik sindikalne podružnice,
- zamjenik glavnog povjerenika sindikalne podružnice,
- povjerenik sindikalne jedinice.



## **Članak 26.**

Najviše tijelo sindikalne podružnice je Skupština sindikalne podružnice.

Redovna skupština sindikalne podružnice se u pravilu saziva svake četiri godine te je ujedno i izborna Skupština.

Skupština sindikalne podružnice se mora održati najkasnije 30 dana prije isteka mandata glavnog povjerenika sindikalne podružnice.

Ukoliko se u propisanom roku ne održi Skupština sindikalne podružnice, predsjednik Sindikata dužan je na dan isteka mandata glavnog povjerenika sindikalne podružnice raspisati izbornu skupštinu sindikalne podružnice.

Skupštinu sindikalne podružnice s pravom glasa čine glavni povjerenik sindikalne podružnice ili vršitelj dužnosti glavnog povjerenika sindikalne podružnice, zamjenik glavnog povjerenika ako je imenovan, povjerenici sindikalnih jedinica ili vršitelji dužnosti povjerenika sindikalnih jedinica i zastupnici.

## **Članak 27.**

O načinu osnivanja sindikalnih podružnica, izbora i razriješenja glavnih povjerenika sindikalnih podružnica i povjerenika sindikalnih jedinica kao i tijela sindikalnih podružnica, njihove obveze, djelatnosti, način rada i raspolaganje imovinom sindikalnih podružnica, Središnji odbor će donijeti Pravilnik o radu sindikalnih podružnica u roku od 30 dana od donošenja Statuta.

## **Članak 28.**

Tijela Sindikata su:

- Skupština Sindikata,
- Središnji odbor Sindikata,
- Predsjedništvo Sindikata,
- Nadzorni odbor Sindikata,
- Statutarna komisija Sindikata.

Dužnosnici Sindikata su:

- predsjednik,
- zamjenik predsjednika,
- dopredsjednik,
- glavni tajnik,
- glavni rizničar.

## **Skupština Sindikata**

### **Članak 29.**

Skupština Sindikata se može održati kao redovna i izvanredna.

Redovna Skupština Sindikata se saziva svake četiri godine te je ujedno i izborna Skupština za tijela i dužnosnike Sindikata, a u pravilu se održava 17. studenoga u Vukovaru.

Redovna Skupština Sindikata se može sazvati i svake godine kao izvještajna Skupština Sindikata.

Skupštinu Sindikata saziva predsjednik Sindikata ili Središnji odbor Sindikata na zahtjev 2/3 članova Središnjeg odbora Sindikata, a koja može biti i izborna Skupština za tijela i dužnosnike Sindikata.

U slučaju prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata, Središnji odbor Sindikata u roku od 3 mjeseca mora sazvati Izvanrednu Skupštinu Sindikata koja je ujedno i izborna skupština za izabiranje predsjednika Sindikata.

Izvanredna Skupština Sindikata se može održati najranije 30 dana od dana sazivanja.

### **Članak 30.**

Skupštinu Sindikata čine predsjednik, zamjenici predsjednika, dopredsjednici, glavni tajnik, glavni rizničar, predsjednik Statutarne komisije, predsjednik Nadzornog odbora, glavni povjerenici sindikalnih podružnica, 50 zastupnika iz sindikalnih podružnica po D'Hondtovoju metodi raspodjele glasova i 10 zastupnika koje između sebe izaberu utemeljitelji Sindikata.

Broj zastupnika iz sindikalnih podružnica se određuje proporcionalno broju članova Sindikata svake sindikalne podružnice na 30. dan prije održavanja Skupštine Sindikata. Popis zastupnika iz sindikalnih podružnica, glavni povjerenik sindikalne podružnice dostavlja Središnjici Sindikata najkasnije 7 dana prije održavanja Skupštine Sindikata.

Utemeljitelji Sindikata su dužni u roku od 15 dana od donošenja odluke o sazivanju sjednice Skupštine Sindikata odrediti zastupnike koji će sudjelovati na Skupštini Sindikata. Zastupnicima utemeljitelja Sindikata mogu biti određeni samo članovi Sindikata.

Pravo glasa na Skupštini Sindikata nemaju vršitelji dužnosti, osim vršitelja dužnosti predsjednika Sindikata.

## **Članak 31.**

Skupštinu Sindikata vodi predsjednik Radnog predsjedništva.

Članove Radnog predsjedništva imenuje Skupština Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata, a čine ju 4 člana od kojih je jedan predsjednik Radnog predsjedništva.

Predsjednika Radnog predsjedništva biraju članovi Skupštine iz redova članova Skupštine. Na Skupštini se vodi zapisnik kojeg potpisuju zapisničar, dva ovjervitelja zapisnika i predsjednik Radnog predsjedništva.

## **Članak 32.**

Ovlasti i zadaće Skupštine Sindikata su:

- usvajanje Statuta,
- izbor i imenovanje radnih tijela Skupštine,
- biranje i razrješenje predsjednika, zamjenika predsjednika, dopredsjednika, članova Statutarne komisije i članova Nadzornog odbora,
- usvajanje izvješća o radu predsjednika Sindikata,
- donošenje odluke o prestanku rada Sindikata,
- druge ovlasti i zadaće sukladno općim aktima Sindikata.

## **Članak 33.**

Tijela i dužnosnici Sindikata izabrani na sjednici Skupštine Sindikata ili imenovani vršiteljima dužnosti članova tijela i dužnosnika Sindikata, imaju mandat do prve sljedeće redovne Skupštine Sindikata.

## **Središnji odbor Sindikata**

### **Članak 34.**

Središnji odbor Sindikata čine iz svake sindikalne podružnice glavni povjerenik sindikalne podružnice ili, u slučaju spriječenosti glavnog povjerenika sindikalne podružnice, njegov zamjenik ukoliko je imenovan ili povjerenik sindikalne jedinice ovlašten od strane glavnog povjerenika sindikalne podružnice te dužnosnici Sindikata ili vršitelji dužnosti dužnosnika Sindikata i vršitelji dužnosti glavnog sindikalnog povjerenika.

Pravo glasa na sastanku Središnjeg odbora nema vršitelj dužnosti glavnog povjerenika sindikalne podružnice s manje od 40 članova Sindikata i u kojoj nije provedena osnivačka skupština sindikalne podružnice.

Središnji odbor Sindikata je najviše i najodgovornije tijelo za rad i funkcioniranje Sindikata u razdoblju između dvije Skupštine.

Središnji odbor Sindikata saziva predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata u slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegove dužnosti, kao i na zahtjev 1/3 članova Središnjeg odbora Sindikata.

Sastanak vodi i radom Središnjeg odbora Sindikata predsjedava predsjednik Sindikata ili, u slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegove dužnosti, jedan od zamjenika predsjednika Sindikata izabran većinom glasova svih nazočnih članova Središnjeg odbora Sindikata.

Središnji odbor Sindikata je za svoj rad odgovoran članstvu Sindikata i Skupštini Sindikata.

Središnji odbor Sindikata se sastaje po potrebi, a najmanje 2 puta godišnje.

Članovi Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata mogu nazočiti sastanku Središnjeg odbora Sindikata, bez prava glasa.

### **Članak 35.**

Sastanak Središnjeg odbora Sindikata, u iznimnim slučajevima zbog hitnosti donošenja odluke i po jednoj točki dnevnog reda, može se održati i putem elektroničke pošte ili telefonskim putem.

Središnji odbor Sindikata putem elektroničke pošte ili telefonskim putem, saziva i njime predsjedava i vodi predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata ovlašten od strane predsjednika Sindikata.

Predsjedavajući Središnjeg odbora Sindikata će u elektroničkoj pošti ili telefonskim putem obrazložiti prijedlog odluke, a članovi Središnjeg odbora Sindikata mogu iznositi svoja mišljenja i stavove prije glasanja o odluci.

Svakom članu Središnjeg odbora Sindikata se na sastanku mora omogućiti glasanje i zapisnički konstatirati kako je član glasao (ZA odluku, PROTIV odluke i SUZDRŽAN).

Glasanje na sastanku Središnjeg odbora Sindikata koji se održava putem elektroničke pošte mora biti omogućeno najmanje 24 sata.

O sastanku Središnjeg odbora Sindikata održanog putem elektroničke pošte se vodi zapisnik i radi izlist poruka elektroničke pošte.

O sastanku Središnjeg odbora Sindikata održanog telefonskim putem se vodi zapisnik, a sastanak se može i zapisnički snimati.

Odluka na sastanku Središnjeg odbora Sindikata putem elektroničke pošte ili telefonskim putem se donosi većinom glasova svih članova Središnjeg odbora Sindikata.

## **Članak 36.**

Središnji odbor Sindikata ima sljedeće ovlasti i zadaće:

- utvrđivanje općih i posebnih ciljeva Sindikata,
- utvrđivanje iznosa sindikalne članarine,
- koordiniranje rada i pomoći u radu sindikalnim podružnicama,
- izbor pregovaračkog tima Sindikata za kolektivno pregovaranje,
- predlaganje izmjena i dopuna kolektivnog ugovora,
- kontrola primjene kolektivnih ugovora i traženje tumačenja odredbi kolektivnog ugovora,
- poduzimanje radnji za poboljšanje uvjeta rada i zaštitu na radu,
- osiguravanje informiranja o radu Sindikata,
- donošenje pravilnika, poslovnika, uputa, preporuka, odluka i drugih propisa i akata koji uređuju rad Sindikata, u skladu sa Statutom Sindikata,
- donošenje odluka o određivanju dužnosnika Sindikata i dužnosnika sindikalne podružnice koji će profesionalno na puno radno vrijeme obavljati poslove sindikalnog povjerenika,
- imenovanje zastupnika Sindikata u drugim udrugama,
- odlučivanje o pristupanju sindikalnim udrugama više razine, odnosno pristupanju međunarodnim sindikalnim udrugama,
- donošenje odluke o sazivanju skupštine sindikalne podružnice,
- donošenje prijedloga Statuta i prijedloga izmjena i dopuna Statuta,
- imenovanje i razriješenje glavnog tajnika i glavnog rizničara na prijedlog predsjednika Sindikata,
- osnivanje trgovačkog društva čija djelatnost je u interesu Sindikata,
- imenovanje vršiteljima dužnosti dužnosnika Sindikata i članova tijela Sindikata, kada oni daju neopozivu ostavku, budu razriješeni dužnosti ili isključeni iz članstva Sindikata, na mandat do održavanja prve sljedeće Skupštine Sindikata,
- poništavanje odluka sindikalnih podružnica koje su u suprotnosti sa Statutom, propisima Sindikata i odlukama Središnjeg odbora Sindikata,
- odlučivanje o zahtjevima, prijedlozima, zamolbama i prigovorima članova Sindikata, sindikalnih povjerenika i dužnosnika Sindikata,
- usvajanje godišnjeg proračuna prihoda i rashoda Sindikata,
- usvajanje financijskih izvješća tijela i dužnosnika Sindikata,
- donošenje drugih odluka u skladu sa Statutom i u interesu Sindikata.

## **Predsjedništvo Sindikata**

### **Članak 37.**

Predsjedništvo Sindikata čine predsjednik, zamjenici predsjednika, dopredsjednici, glavni tajnik i glavni rizničar.

Predsjedništvo Sindikata je operativno tijelo Sindikata koje djeluje po zadacima za koje ga zaduži tijelo Sindikata i po zadaćama propisanim Statutom Sindikata i drugim propisima i odlukama tijela Sindikata.

Predsjedništvo Sindikata je za svoj rad odgovorno Središnjem odboru Sindikata i Skupštini Sindikata.

Predsjedništvo Sindikata saziva predsjednik Sindikata ili jedan od zamjenika predsjednika Sindikata ovlašten od strane predsjednika Sindikata.

Sastankom Predsjedništva Sindikata predsjedava predsjednik Sindikata ili, u slučaju duže spriječenosti predsjednika Sindikata u obavljanju njegove dužnosti, jedan od zamjenika predsjednika Sindikata izabran većinom glasova svih nazočnih članova Predsjedništva Sindikata.

Članovi Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata mogu nazočiti sastanku Predsjedništva Sindikata.

O sastancima Predsjedništva Sindikata se vodi zapisnik koji se dostavlja Središnjem odboru Sindikata.

Zadaci Predsjedništva Sindikata su:

- obavljanje poslova određenih od strane tijela Sindikata,
- izravno komuniciranje s članovima Sindikata, glavnim sindikalnim povjerenicima, poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama u interesu Sindikata,
- davanje prijedloga i smjernica za rad Sindikata,
- izrada nacrtu prijedloga i izmjena i dopuna propisa Sindikata,
- briga o informativnoj, organizacijskoj i drugoj djelatnosti u Sindikatu i odnosima s poslodavcem i javnošću,
- izvješćivanje Središnjeg odbora Sindikata o poduzetim radnjama i izvršenim zadacima.

Pravilnik o radu Predsjedništva Sindikata donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

## **Nadzorni odbor Sindikata**

### **Članak 38.**

Nadzorni odbor Sindikata bira Skupština Sindikata, a sastoji se od 5 članova.

Konstituirajuća sjednica Nadzornog odbora Sindikata se mora održati u roku od 30 dana od Skupštine Sindikata.

Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora Sindikata, članovi međusobno biraju predsjednika Nadzornog odbora i o izboru izvješćuju Središnji odbor Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata saziva predsjednik Nadzornog odbora Sindikata ili se saziva na zahtjev predsjednika Sindikata ili Središnjeg odbora Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata obavlja redovni nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem i raspolaganjem imovinom Sindikata i sindikalnih podružnica te o nalazima pismeno izvješćuje predsjednika Sindikata i Središnji odbor Sindikata te tijelo na čije se poslovanje nadzor odnosi.

Nadzorni odbor Sindikata je na zahtjev Skupštine Sindikata ili Središnjeg odbora Sindikata dužan u roku od 30 dana izvršiti izvanredni nadzor materijalno-financijskog poslovanja i raspolaganja imovinom Sindikata ili sindikalne podružnice, a nakon izvršenog nadzora u roku od 3 dana dostaviti svoje pisano izvješće tijelu koje je zatražilo izvanredni nadzor.

Nadzorni odbor Sindikata ima pravo nadzora materijalno-financijskog poslovanja u svim dijelovima Sindikata i sindikalnih podružnica i pravo davanja prijedloga za unaprijeđenje materijalno-financijskog poslovanja Sindikata i sindikalnih podružnica.

Nadzorni odbor Sindikata je dužan jednom godišnje obaviti nadzor materijalno-financijskog poslovanja Sindikata i raspolaganja imovinom Sindikata.

Članovi Nadzornog odbora Sindikata ne mogu biti članovi ostalih tijela Sindikata, niti obavljati bilo koju drugu dužnost u Sindikatu.

Pravilnik o radu Nadzornog odbora Sindikata donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

## **Statutarna komisija Sindikata**

### **Članak 39.**

Statutarnu Komisiju Sindikata bira Skupština Sindikata, a sastoji se od 5 članova.

Konstituirajuća sjednica Statutarne komisije Sindikata mora se održati najkasnije u roku od 30 dana od izborne Skupštine Sindikata.

Na konstituirajućoj sjednici Statutarne komisije Sindikata, članovi međusobno biraju predsjednika Statutarne komisije Sindikata i o izboru izvješćuju Središnji odbor Sindikata.

Statutarna Komisija Sindikata je za svoj rad odgovorna Skupštini Sindikata.

Statutarnu komisiju Sindikata saziva predsjednik Statutarne komisije Sindikata ili se saziva na zahtjev predsjednika Sindikata ili Središnjeg odbora Sindikata.

Statutarna komisija Sindikata ima sljedeće zadaće:

- prati ostvarivanje i provođenje Statuta Sindikata,
- daje prijedloge za usklađivanje Statuta sa zakonskim propisima RH i Ustavom RH,
- ocjenjuje usklađenost odredbi drugih propisa Sindikata s odredbama Statuta Sindikata,
- između dvije sjednice Skupštine daje tumačenje odredbi Statuta i drugih akata Sindikata,
- odlučuje o prigovorima i žalbama članova Sindikata u postupcima povreda Statuta i drugih propisa i odluka Sindikata.

Članovi Statutarne komisije ne mogu biti članovi ostalih tijela Sindikata.

Pravilnik o radu Statutarne komisije donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

## **Predsjednik Sindikata**

### **Članak 40.**

Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata iz redova članova Sindikata na prijedlog najmanje 1/4 članova Skupštine Sindikata.

Za svoj rad predsjednik Sindikata odgovoran je Skupštini i Središnjem odboru Sindikata.

Predsjednik Sindikata ima prava i dužnosti:

- predstavlja Sindikat pred fizičkim i pravnim osobama,
- zastupa Sindikat u formalno-pravnom i financijskom poslovanju,
- predstavlja Sindikat u odnosima s javnošću,
- ostvaruje suradnju s tijelima drugih udruga u Republici Hrvatskoj,
- upravlja sredstvima i imovinom Sindikata u skladu s propisima Sindikata,
- u ime Središnjeg odbora Sindikata i u interesu članova Sindikata potpisuje kolektivni ugovor te izmjene i dopune kolektivnog ugovora,
- daje ili uskraćuje suglasnost Sindikata za pokretanje disciplinskog postupka protiv sindikalnog povjerenika Sindikata,
- u slučaju uočavanja nepravilnosti u radu Sindikata ili kršenja odredbi Statuta i drugih propisa i odluka Sindikata, izvješćuje Središnji odbor Sindikata,
- Središnjem odboru Sindikata predlaže poništavanje odluka sindikalnih podružnica koje su u suprotnosti sa Statutom, propisima Sindikata i odlukama Središnjeg odbora Sindikata,
- Središnjem odboru Sindikata predlaže godišnji financijski plan Sindikata,
- jednom godišnje Središnjem odboru Sindikata podnosi pisano izvješće o radu Sindikata i financijsko izvješće Sindikata,
- imenuje vršitelje dužnosti glavnih povjerenika sindikalnih podružnica i povjerenika sindikalnih jedinica,
- Središnjem odboru predlaže imenovanje glavnog tajnika i glavnog rizničara Sindikata,
- donosi druge odluke i obavlja druge poslove u interesu Sindikata koje mu povjere tijela Sindikata.

Ukoliko je predsjednik Sindikata bez svog zahtjeva umirovljen temeljem odredbi propisa koji reguliraju prava iz mirovinskog osiguranja policijskih službenika, dužnost predsjednika Sindikata može obavljati do isteka mandata.

## **Zamjenik predsjednika Sindikata**

### **Članak 41.**

Sindikat ima najviše 2 zamjenika predsjednika Sindikata.

Zamjenike predsjednika Sindikata bira Skupština iz redova članova Sindikata.

Za svoj rad zamjenici predsjednika Sindikata odgovorni su Središnjem odboru i predsjedniku Sindikata.



Zamjenici predsjednika Sindikata usko surađuju i upoznati su sa svim radnjama predsjednika Sindikata te sudjeluju i pomažu u radu predsjedniku Sindikata.

Zamjenici predsjednika Sindikata su ovlašteni za izvršavanje financijskih transakcija Sindikata u okviru punomoći date od strane predsjednika Sindikata.

U odsutnosti ili spriječenosti predsjednika Sindikata, po ovlaštenju predsjednika Sindikata, zamjenjuje ga zamjenik predsjednika Sindikata koji je na izbornoj skupštini dobio najviše glasova.

## **Dopredsjednik**

### **Članak 42.**

Sindikat ima najviše 5 dopredsjednika.

Dopredsjednike bira Skupština iz redova članova Sindikata.

Jedna sindikalna podružnica može imati najviše jednog dopredsjednika.

Za svoj rad dopredsjednici su odgovorni Središnjem odboru Sindikata, predsjedniku Sindikata i zamjenicima predsjednika Sindikata.

Dopredsjednici obavljaju poslove koje im određuje Središnji odbor Sindikata, predsjednik Sindikata i zamjenici predsjednika Sindikata.

Pravilnik o radu, obvezama i odgovornosti dopredsjednika donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

## **Glavni tajnik Sindikata**

### **Članak 43.**

Glavnog tajnika Sindikata iz redova članova Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata bira Središnji odbor Sindikata.

Za svoj rad glavni tajnik Sindikata je odgovoran Središnjem odboru Sindikata i predsjedniku Sindikata.

Glavni tajnik Sindikata pomaže predsjedniku Sindikata u radu, priprema radne materijale za sastanke tijela Sindikata i obavlja i druge poslove za potrebe tijela Sindikata.

Pravilnik o radu, obvezama i odgovornosti glavnog tajnika donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

## **Glavni rizničar Sindikata**

### **Članak 44.**

Glavnog rizničara Sindikata iz redova članova Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata bira Središnji odbor Sindikata.

Za svoj rad glavni rizničar Sindikata je odgovoran Središnjem odboru Sindikata i predsjedniku Sindikata.

Glavni rizničar Sindikata obavlja poslove vezane za sredstva i imovinu Sindikata i sindikalnih podružnica.

Glavni rizničar Sindikata vrši nadzor izvršenja financijskih transakcija svih ovlaštenih platitelja Sindikata i sindikalnih podružnica te raspolaganje imovinom Sindikata i sindikalnih podružnica.

Glavni rizničar Sindikata je ovlašten za izvršavanje financijskih transakcija Sindikata u okviru punomoći date od strane predsjednika Sindikata.

Glavni rizničar Sindikata je dužan pratiti ostvarenje Plana prihoda i rashoda Sindikata te o tome polugodišnje podnijeti izvješće predsjedniku i Središnjem odboru Sindikata.

Glavni rizničar Sindikata je na zahtjev Središnjeg odbora Sindikata dužan dostaviti izvješće o financijskom poslovanju i raspolaganju imovinom Sindikata i sindikalnih podružnica.

Pravilnik o radu, obvezama i odgovornosti glavnog rizničara donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

## **VI. ODLUČIVANJE U SINDIKATU**

### **Članak 45.**

Sva tijela u Sindikatu i sindikalnim podružnicama mogu donijeti odluku ako je na sastanku ili sjednici tijela nazočna većina članova tog tijela, a odluka je pravovaljana ako se za nju izjasni većina nazočnih članova tog tijela, osim kod donošenja odluka gdje je Statutom Sindikata propisano drukčije.

Sve odluke donose se javnim glasovanjem.

## **VII. IZBORI I RAZRJEŠENJA U SINDIKATU**

### **Članak 46.**

Svi izbori u Sindikatu i sindikalnim podružnicama su javni.

Kandidature za predsjednika Sindikata, zamjenika predsjednika Sindikata, dopredsjednika, člana Statutarne komisije Sindikata i člana Nadzornog odbora Sindikata, moraju se dostaviti najmanje 15 dana prije održavanja Skupštine Sindikata.

Izbori su pravovaljani ako je na sastanku ili sjednici tijela Sindikata nazočna većina članova tog tijela, a izabire se kandidat koji dobije većinu glasova nazočnih članova biračkog tijela.

Ako u prvom krugu niti jedan kandidat ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora. U drugi krug izbora ulaze 2 kandidata koja su u prvom krugu dobila najveći broj glasova, a izabire se kandidat koji dobije više glasova.

Sva tijela i dužnosnici Sindikata se biraju na mandat do prve sljedeće redovne Skupštine Sindikata, uz mogućnost ponovnog kandidiranja na novi mandat.

Način i postupak izbora tijela i dužnosnika u sindikalnim podružnicama se propisuje Pravilnikom o radu sindikalnih podružnica koji će donijeti Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

### **Članak 47.**

O razrješenju članova tijela i dužnosnika Sindikata odlučuje tijelo koje ih je izabralo.

U vremenu između 2 Skupštine Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata ili 1/3 članova Središnjeg odbora, zbog nepoštivanja odredbi Statuta i drugih propisa Sindikata te odluka Središnjeg odbora Sindikata od strane člana tijela i dužnosnika Sindikata, Središnji odbor Sindikata može razriješiti člana tijela i dužnosnika Sindikata s 2/3 glasova svih članova Središnjeg odbora Sindikata.

### **Članak 48.**

Predsjednik Sindikata može privremeno razriješiti glavnog povjerenika sindikalne podružnice ili povjerenika sindikalne jedinice zbog povrede odredbi Statuta i drugih propisa i odluka tijela Sindikata i/ili zbog narušavanja ugleda i/ili nanošenja štete Sindikatu i/ili njegova djelovanja protivno svrsi i ciljevima Sindikata. O privremenom razrješenju predsjednik Sindikata pisano obrazloženom odlukom izvješćuje Središnji odbor Sindikata.

Odluka o razrješenju iz prethodnog stavka dostavlja se privremenom razriješenom glavnom povjereniku sindikalne podružnice ili povjereniku sindikalne jedinice te se o istoj obavještava Središnji odbor Sindikata.

U roku od 3 dana Središnji odbor Sindikata mora donijeti odluku o razrješenju glavnog povjerenika sindikalne podružnice ili povjerenika sindikalne jedinice, ili odluku o poništavanju privremenog razrješenja.

Protiv odluke Središnjeg odbora Sindikata glavni povjerenik, povjerenik sindikalne jedinice i predsjednik Sindikata imaju pravo prigovora Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od 3 dana od dana dostavljanja odluke. Prigovor ne odgađa izvršenje odluke. Statutarna komisija Sindikata dužna je u roku od 30 dana donijeti odluku po prigovoru koja je konačna.

Trenutkom donošenja odluke o razrješenju prestaju sve obveze i prava glavnog povjerenika sindikalne podružnice ili povjerenika sindikalne jedinice.

Nepravovremeni prigovor odbacit će se.

Prigovor je nepravovremen ako je podnesen nakon proteka roka za njegovo podnošenje.

Statutarna komisija Sindikata može odbaciti prigovor kao nepravovremen, odbiti prigovor kao neosnovan i potvrditi pobijanu odluku o razrješenju ili ukinuti tu odluku.

#### **Članak 49.**

Član tijela i dužnosnik Sindikata te glavni povjerenik sindikalne podružnice i povjerenik sindikalne jedinice, koji je razriješen zbog nepoštivanja odredbi Statuta i drugih propisa Sindikata te odluka Središnjeg odbora Sindikata, ne može se ponovo kandidirati za člana tijela i dužnosnika Sindikata te glavnog povjerenika sindikalne podružnice i povjerenika sindikalne jedinice sljedeće 4 godine.

#### **Članak 50.**

Član tijela i dužnosnik Sindikata te glavni povjerenik sindikalne podružnice i povjerenik sindikalne jedinice, kao i svi vršitelji dužnosti članova tijela i dužnosnika Sindikata te sindikalnih jedinica, mogu dati ostavku. Trenutkom davanja ostavke, ostavka je neopoziva.

Ostavka se može podnijeti usmeno na zapisnik na sastancima i sjednicama tijela Sindikata i tijela sindikalnih podružnica kojih je podnositelj ostavke član. Ostavka se može podnijeti pismeno, slanjem tekstualne poruke i slanjem poruke elektroničkom poštom, tijelu kojega je podnositelj ostavke član ili Središnjici Sindikata.

Glavni tajnik Sindikata o podnošenju ostavke sastavlja pisano izvješće te o tome izvješćuje tijelo Sindikata ili tijelo sindikalne podružnice kojega je podnositelj ostavke član.

## **VIII. MATERIJALNO I FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA**

### **Članak 51.**

Osnovni izvor prihoda Sindikata je članarina, čiji iznos i raspodjela na Središnjicu Sindikata i sindikalne podružnice se utvrđuje odlukom Skupštine Sindikata.

Sredstva za rad Sindikata osiguravaju se i dobrovoljnim donacijama fizičkih i pravnih osoba koje ne štete ugledu Sindikata, sponzorstvima, sredstvima iz fondova, javnih poziva i natječaja, prihodima od marketinške aktivnosti i gospodarske djelatnosti te ubiranjem naknada za rad fondova i kasa putem kojih članovi Sindikata ostvaruju materijalna prava.

Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata donijet će Središnji odbor Sindikata u roku od 30 dana od dana donošenja Statuta.

### **Članak 52.**

Sindikat može samostalno ili s drugim socijalnim partnerima osnivati fondove različite namjene (štrajkački fond, fond solidarnosti, kasa uzajamne pomoći, fond za kulturu i sport i slično) i odrediti posebna namjenska sredstva putem kojih članovi Sindikata ostvaruju prava na materijalne i financijske potpore, pomoći i pogodnosti, te osnivati zaklade ili druge oblike pravnih osoba sukladno odredbama posebnih zakona, kao i organizirati humanitarne priredbe s ciljem prikupljanja sredstava za pružanje pomoći članovima Sindikata.

Osnivanje i poslovanje fondova i zaklada te drugih oblika pravnih osoba, raspolaganje posebnim namjenskim sredstvima i organiziranje humanitarnih priredbi i akcija s ciljem prikupljanja sredstava za pružanje pomoći članovima Sindikata, te nadzor nad njihovim radom i poslovanjem, uređuje se pravilnikom Središnjeg odbora Sindikata.

### **Članak 53.**

Materijalno i financijsko poslovanje Sindikata podrazumijeva namjensko korištenje sredstava u skladu s godišnjim proračunom prihoda i rashoda Sindikata kojega usvaja Središnji odbor Sindikata.

Raspolaganje sredstvima Sindikata izvan usvojenog proračuna prihoda i rashoda uređuje se pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata i odlukama Središnjeg odbora Sindikata.

Naredbodavatelj Sindikata je obvezan najmanje jednom godišnje upoznati Središnji odbor Sindikata s izvršenjem proračuna prihoda i rashoda te materijalno-financijskim poslovanjem Sindikata.

## **Članak 54.**

Materijalno i financijsko poslovanje sindikalne podružnice podrazumijeva namjensko korištenje sredstava u skladu s pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata ili odlukama Središnjeg odbora sindikalne podružnice.

Naredbodavatelj sindikalne podružnice je obvezan najmanje jednom godišnje upoznati Središnji odbor sindikalne podružnice s materijalno-financijskim poslovanjem sindikalne podružnice.

## **IX. PRESTANAK RADA SINDIKATA**

### **Članak 55.**

Sindikata prestaje raditi ako se ispune pretpostavke predviđene Zakonom o radu ili odlukom Skupštine Sindikata.

Odluku o prestanku rada Sindikata te imovini Sindikata i pravnom sljedniku Sindikata koji preuzima prava i obveze Sindikata, donosi Skupština Sindikata s više od 2/3 glasova svih članova Skupštine Sindikata.

## **X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 56.**

Predsjednik Sindikata je dužan u roku od 90 dana od dana donošenja Statuta raspisati izbornu Skupštinu sindikalne podružnice u kojoj je glavnom povjereniku istekao mandat a dotad izborna Skupština sindikalne podružnice nije raspisana.

### **Članak 57.**

Sva područja rada Sindikata koja nisu uređena Statutom Sindikata, uredit će se drugim propisima i odlukama Sindikata, koji moraju biti u skladu sa Statutom Sindikata.

Za tumačenje Statuta Sindikata i drugih akata Sindikata nadležna je Skupština Sindikata, a između sjednica Skupštine Sindikata nadležna je Statutarna komisija Sindikata.

Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune donosi Skupština Sindikata, a stupaju na snagu sljedećeg dana od dana donošenja.

U Vukovaru, 17. studenoga 2021. godine

**SKUPŠTINA NACIONALNOG SINDIKATA POLICIJE MUP-a RH**